

Allegato “H” - Scheda valutazione comportamenti e competenze personale in categoria C

Competenze da valutare	Mai	Raramente	In modo discontinuo	Regolarmente	Sempre, anche in situazioni difficili
Sa operare per risolvere i problemi operativi di natura routinaria che coinvolgono anche il lavoro di altre persone	0	1/2	3	4	5
Sa scegliere le modalità operative più efficienti, nell’ambito di processi relativamente semplici ed avendo come riferimento regole predefinite	0	1/2	3	4	5
Sa, autonomamente, identificare i problemi di fondo, valutando le alternative	0	1/2	3	4	5
Sa aggiornarsi spontaneamente per adeguare la propria operatività al mutare delle esigenze e delle situazioni	0	1/2	3	4	5
Sa adeguare la propria attività anche di fronte a frequenti imprevisti	0	1/2	3	4	5
Sa avere un comportamento positivo, così da essere in grado di mettersi a disposizione del suo “cliente”	0	1/2	3	4	5
Sa rappresentare l’Ente rispettando regole e procedure predefinite	0	1/2	3	4	5
Sa lavorare efficacemente in una gamma di situazioni diverse se sostenuto dall’esterno	0	1/2	3	4	5
Sa programmare il proprio lavoro su un medio arco temporale facendo riferimento ad indirizzi di massima	0	1/2	3	4	5
Utilizza le conoscenze tecniche specifiche	0	1/2	3	4	5
Utilizza le conoscenze degli strumenti informatici	0	1/2	3	4	5
Rispetta i tempi stabiliti	0	1/2	3	4	5
Svolge i compiti in modo accurato e con impegno	0	1/2	3	4	5
E’ in grado di sostenere elevati carichi di lavoro	0	1/2	3	4	5
TOTALE					

Barrare con una crocetta il punteggio da attribuire

La valutazione sarà effettuata secondo una scala da 1 a 5 come di seguito riportata:

mai: 0; in una sola occasione: 1; raramente: 2; in modo discontinuo: 3; regolarmente: 4; sempre anche in situazioni difficili: 5

Il totale complessivo attribuito verrà proporzionalmente rapportato al punteggio massimo teoricamente realizzabile (70).

Massimo assegnabile 70 punti – Totale da scheda __/40, equivalente ad un punteggio di __/40.

Punteggio Totale ____/100 Giudizio Finale: _____

Il Responsabile